

PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN



LAPORAN

AKUNTABILITAS KINERJA

INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)

KECAMATAN BASA AMPEK BALAI TAPAN

TAHUN 2017

KATA PENGANTAR

Pujisyukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2017 dapat diselesaikan.

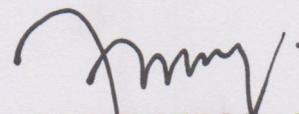
Penyusunan LAKIP merupakan kewajiban sebagaimana diamanatkan dalam Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999, untuk mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya yang dipercayakan kepada Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan dalam mengelola perencanaan pembangunan daerah.

Dengan telah tersusunnya LAKIP Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2017 ini, maka kami menyampaikan terimakasih kepada narasumber yang telah banyak membantu hingga selesainya penyusunan LAKIP ini. Kami juga menyampaikan terimakasih kepada pelaksana kegiatan yang bekerja secara maksimal dalam melaksanakan kegiatan selama tahun 2017.

Penyusunan LAKIP Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan ini telah diupayakan sebaik mungkin, walaupun demikian LAKIP Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan sehubungan dengan kendala-kendala yang dihadapi. Namun demikian Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan telah mengupayakan untuk mengatasi kendala-kendala tersebut melaluikoordinasi dengan pelaksana kegiatan. Semoga Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan ini telah dapat mencerminkan kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2017.

Tapan, 23 Januari 2017

CAMAT BASA AMPEK BALAI TAPAN



ZULKARNAINI, S.Sos.MM

NIP. 19671117 199303 1 008

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR TABEL

IKHTISAR EKSLUSIF

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. LatarBelakang
- 1.2. LandasanHukum
- 1.3. Tujuan
- 1.4. Gambaran Umum
- 1.5. SistematikaPenyajian

BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

- 2.1. RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan 2016 – 2021
- 2.2. Visidan Misi Kecamatan
- 2.3. Penetapan Kinerja 2017

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- 3.1. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2017
- 3.2. Evaluasidan Analisa Pencapaian Kinerja
- 3.3. AkuntabilitasKeuangan

BAB IV PENUTUP

LAMPIRAN

- (1) Rencana Kinerja Tahun 2017
- (2) Pengukuran Kinerja
- (3) Perencanaan dan Penetapan Kinerja
- (4) Penetapan Kinerja

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Struktur Organisasi Kantor Camat Basa Ampek Balai Tapan	7
---------------------------------------------------------------------	---

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Sasaran Strategi
Tabel 2.2. Indikator Kinerja Utama
Tabel 2.3. Penetapan Kinerja Tahun 2017
Tabel 3.1. Pencapaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2017
Tabel 3.2. Realisasi Anggaran Tahun 2017

IKHTISAR EKSLUSIF

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) merupakan laporan yang memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan selama Tahun 2017. Capaian kinerja (*performance results*) Tahun 2017 tersebut dibandingkan dengan Penetapan Kinerja (*performance agreement*) Tahun 2017 sebagai tolok ukur keberhasilan Tahun organisasi.

Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasi sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang. Sistematika penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Tahun 2014 berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran dan kegiatan. Pengukuran dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran digunakan untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara sasaran dengan indikator kerjanya, sehingga keberhasilan sasaran berdasarkan rencana kinerja tahunan yang ditetapkan dapat dilihat dengan jelas. Selain itu, untuk memberikan penilaian yang lebih independen melalui indikator-indikator *outcomes* atau minimal *output* dari kegiatan yang terkait langsung dengan sasaran yang diinginkan.

Berdasarkan hasil pengukuran, tingkat pencapaian sasaran Kecamatan Basa Ampek Balai tahun 2017 dengan jumlah keseluruhan sasaran sebanyak 6 (enam) sasaran dengan kategori capaian sasaran sangat berhasil sebanyak enam (enam) sasaran. Hal ini menunjukkan bahwa capaian seluruh sasaran program Kecamatan Basa Ampek Balai Tahun 2017 telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan harapan semoga di tahun mendatang dapat dipertahankan dan lebih ditingkatkan untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi yang harus diupayakan semaksimal mungkin dalam pencapaiannya.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1.

Kabupaten Pesisir Selatan dibentuk berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 1956 tentang Pembentukan Daerah Otonom Kabupaten dalam Lingkungan Daerah Propinsi Sumatera Tengah pada tanggal 19 Maret 1956 oleh Presiden Republik Indonesia.

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan nomor 16 Tahun 2010 Tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja kecamatan di Kabupaten Pesisir Selatan, Kecamatan adalah wilayah kerja Camat sebagai perangkat daerah Kabupaten Kabupaten Pesisir Selatan yang dipimpin oleh Camat sebagai kepala Kecamatan. Pemerintah Kecamatan mempunyai tugas pokok untuk melaksanakan sebagai kewenangan Bupati diwilayah kerjanya berdasarkan pelimpahan wewenang.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan adalah bagian dari pada perencanaan dan merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan. LAKIP merupakan salah satu barometer untuk mengetahui sejauh mana upaya peningkatan kinerja aparatur pemerintah telah dilaksanakan. LAKIP merupakan bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya.

Laporan ini memuat hasil pengukuran sasaran strategis organisasi dan program/kegiatan melalui indikator kinerja (parameter) yang telah ditetapkan sesuai tugas pokok dan fungsinya. Indikator kinerja sasaran strategis organisasi merupakan parameter untuk mengukur keberhasilan pelayanan yang dilaksanakan Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan. Indikator kinerja sasaran strategis ini menggunakan indikator kinerja output dan atau

outcome dari kegiatan-kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi dinas. Indikator kinerja kegiatan menggunakan indikator kinerja mulai dari masukan (input), keluaran (output) dan hasil (outcome) sesuai yang telah disepakati dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).

Hasil pencapaian kinerja tahun 2017 secara umum menunjukkan bahwa Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan telah dapat melaksanakan visi, misi, sasaran, kebijakan dan program yang telah ditetapkan. Namun demikian masih terdapat hal-hal yang harus mendapatkan perhatian untuk peningkatan pencapaian kinerja ditahun berikutnya.

Walaupun evaluasi kinerja sudah dilakukan dengan baik dengan pencapaian 97,34 % akan tetapi ada beberapa hambatan yang perlu diperhatikan seperti kurangnya sarana dan prasarana serta sumber daya manusia.

1.2. Landasan Hukum

Penyusunan Lakip Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan mengacu kepada :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Kolusi, Korupsi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2004 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;
4. Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional Undang – Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah Undang – Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah

5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 1956 tentang Pembentukan Daerah Otonom Kabupaten dalam Lingkungan Daerah Propinsi Sumatera Tengah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 13 Tahun 2006 tentang Program dan Kegiatan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD).

1.3. Tujuan

Dalam penyusunan LAKIP ini bertujuan sebagai berikut :

1. Adanya keluaran berupa dokumen LAKIP kecamatan Basa Ampek Balai Tapan;
2. Tersedianya media pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pencapaian misi dan tujuan organisasi;
3. Terwujudnya *clean government* dan *good governce* pada Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan.

1.4. Gambaran Umum

Kantor camat Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah nomor 16 tahun 2010 tanggal 30 Nopember 2010. Susunan organisasi terdiri dari Kepala Kecamatan (Camat) yang saat ini dijabat oleh ZULKARNAINI,S.Sos.MM , Sekretaris Kecamatan, Kasi Pemerintahan, Kasi Trantib, Kasi Administrasi Kependudukan, Kasi Ekonomi dan Pembangunan, Kasi Kesejahteraan Rakyat, serta beberapa Kepala Sub Bagian (Kasubag) yang berada dibawah kesekretariatan.

Sebagai tindak lanjut Perda tersebut diatas, dalam rangka menentukan tugas pokok dan fungsinya telah diatur dengan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 60 tahun 2010.

1.4.1. Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan

Tugas pokok dan fungsi secara umum merupakan hal-hal yang harus dan wajib dikerjakan seorang anggota organisasi atau pegawai dalam suatu instansi secara rutin sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya untuk menyelesaikan program kerja yang telah dibuat berdasarkan tujuan, visi dan misi suatu organisasi.

Tugas pokok dan fungsi kecamatan merupakan suatu kesatuan yang saling terkait, adapun tugas pokok dan fungsi kecamatan Basa Ampek Balai Tapan antara lain :

A. Tugas Pokok

Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan memiliki tugas dimana camat sebagai pemerintah daerah ditingkat kecamatan mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan bupati dan tugas pemerintahan lainnya.

B. Fungsi Kecamatan

Dalam melaksanakan tugas tersebut, kecamatan Basa Ampek Balai Tapan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pelaksanaan perencanaan dan perumusan bahan kebijakan program kerja bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pembangunan, pengembangan ekonomi dan kesejahteraan sosial;
- 2) Pelaksanaan pengumpulan, pengelolaan, penganalisisan data dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum;

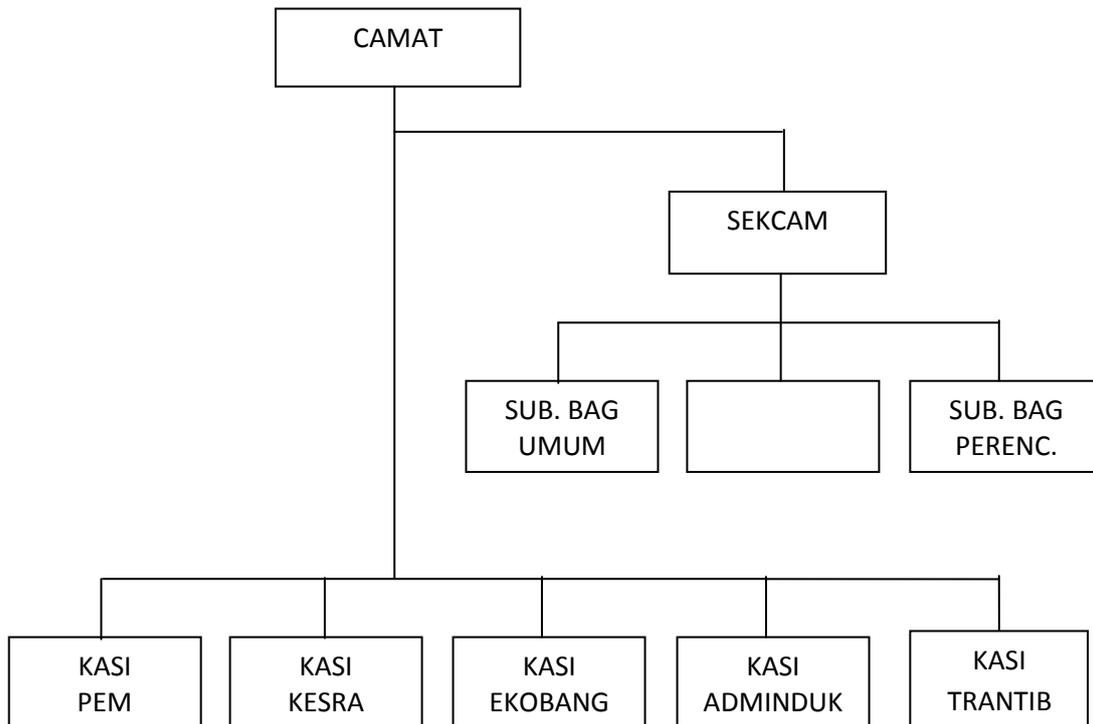
- 3) Penyelenggaraan kegiatan perumusan, ketentraman, dan ketertiban umum, pembangunan, pengembangan ekonomi dan kesejahteraan sosial;
- 4) Pelaksanaan inventarisasi asset daerah atau kekayaan daerah yang ada diwilayah kecamatan serta pemeliharaan dan pengelolaan fasilitas umum dan fasilitas sosial;

1.4.2. Struktur Organisasi

Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi kecamatan Basa Ampek Balai Tapan, susunan organisasi dan tata kerja tersebut, sesuai Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 60 tahun 2010, Struktur Organisasi Kecamatan terdiri dari :

- a. Kepala Kecamatan;
- b. Sekretaris Kecamatan;
 - i. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
 - ii. Sub Bagian Perencanaan , Keuangan dan Pelaporan.
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Trantib
- e. Seksi Ekonomian dan Pembangunan;
- f. Seksi Kesejahteraan Masyarakat
- g. Seksi Administrasi Kependudukan.

Gambar 1.1. Struktur Organisasi Kantor Camat Basa Ampek Balai Tapan



1.5. Sistematika Penyajian

Pada dasarnya LAKIP ini memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan selama tahun 2017. Sistematika penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Tahun 2017 sebagai berikut :

IKHTISAR EKSEKUTIF

Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya.

BAB I PENDAHULUAN

Pada bagian ini dijelaskan informasi umum tentang instansi serta uraian singkat mandat apa yang dibebankan kepada instansi.

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai rencana hasil yang akan dicapai organisasi dalam jangka menengah (strategis), dalam Rencana Jangka Tahunan (RKT) dan dalam Penetapan Kinerja (PK).

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bagian ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi, dan analisis akuntabilitas kinerja.

BAB IV PENUTUP

Pada bagian ini dikemukakan simpulan secara umum tentang keberhasilan/kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Perencanaan Kabupaten Pesisir Selatan yang dituangkan kedalam RPJMD tahun 2016 – 2021 dimana kecamatan Basa Ampek Balai Tapan sebagai satuan kerja perangkat daerah kabupaten Pesisir Selatan telah merencanakan strategi-strategi yang dituangkan dalam renstra tahun 2016 – 2021 untuk membentuk dan mewujudkan visi Bupati Pesisir Selatan dan menetapkan kinerja 2017.

2.1. RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan 2016-2021

1) Visi

“Terwujudnya Masyarakat Pesisir Selatan yang Mandiri, Unggul, Agamis dan sejahtera ”

2) Misi

- a. Melaksanakan Reformasi, Birikrasi dengan Aparatur yang bersih dan Responsif dalam Rangka Peningkatan Pelayanan kepada Masyarakat.
- b. Meningkatkan Pembangunan Infrastruktur sosial yang terkait dengan Sektor.
- c. Mewujudkan Kehidupan Beragama yang Rukun, Toleran, dan mengembangkan Nilai-Nilai Budaya.
- d. Meningkatkan Produksi dan Nilai Tambah, dengan tetap Mengedepankan Pembangunan yang berkelanjutan.
- e. Meningkatkan Peran Struktur Sosial dalam Rangka mengurangi Tingkat Kejahatan, Kriminilitas dan Peredaran Obat-Obat terlarang.

2.2. Visi dan Misi Kecamatan

1) Visi

Visi adalah adalah cara pandang jauh kedepan kemana instansi akan dibawa agar eksis, antisipatif dan inovatif. Visi merupakan suatu gambaran yang menantang tentang gambaran masa depan yang menantang tentang masa depan yang diinginkan oleh instansi pemerintah atau organisasi. Adapun visi kecamatan Basa Ampek Balai Tapan yaitu **“Terwujudnya Etos Kerja serta Terwujudnya Pelayanan Prima dalam melayani Masyarakat ”**

2) Misi

Misi adalah sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh SKPD sesuai dengan visi yang telah ditetapkan agar tujuan dan sasaran organisasi tercapai dengan baik. Mengacu pada visi kecamatan Basa Ampek Balai Tapan dan misi Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan yang tercantum dalam rancangan RPJMD, Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan menetapkan misi yang diemban dalam kurun waktu 2016 – 2021 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kinerja Aparatur, khususnya PNS di lingkungan Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan.
2. Meningkatkan Pelayanan kepada Masyarakat secara Prima dan kesejahteraan sosial.
3. Peningkatan Infrastruktur dan perbaikan sarana dan prasarana yang ada.

3) Tujuan dan Sasaran

Dalam bagian ini dijelaskan tujuan dan sasaran dari misi yang telah ditetapkan dalam Renstra 2016-2021 adalah :

(1) Misi I

Meningkatkan Kinerja Aparatur, Khususnya PNS di Lingkungan Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan.

Tujuan : Upaya dalam mewujudkan Sumber Daya Aparatur yang handal dan profesional.

(2) Misi 2

Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat secara prima dan kesejahteraan sicial.

Tujuan : Memberikan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat dengan prosedur yang tidak berbelit-belit.

(3) Misi 3

Peningkatan Infrastruktur dan perbaikan sarana dan prasarana yang ada.

Tujuan : Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai dalam lingkungan Kantor Camat Basa Ampek Balai Tapan.

Tabel 2.1.Sasaran Strategi

Sasaran	Indikator Kinerja
Tujuan 1 : Menghasilkan pegawai dan aparatur yang mampu bekerja secara professional sesuai dengan Tugas, Pokok, dan Fungsinya.	
Sasaran Strategis 1 Meningkatkan sistem administrasi	<ul style="list-style-type: none">• Terpenuhinya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik

perkantoran yang baik	<ul style="list-style-type: none"> • Penyediaan jasa administrasi keuangan • Penyediaan jasa kebersihan perkantoran • Penyediaan Alat Tulis Kantor • Penyediaan barang cetakan dan penggandaan • Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan • Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan • Penyediaan makanan dan minuman • Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah • Rapat-rapat dan koordinasi dalam daerah
Sasaran Strategis 2 Meningkatkan Sarana dan Prasarana Aparatur.	<ul style="list-style-type: none"> • Pengadaan perlengkapan gedung dan kantor • Pengadaan perlengkapan gedung kantor • Pengadaan peralatan gedung kantor • Pemeliharaan rutin berkala rumah dinas/jabatan • Pemeliharaan rutin berkala Kendr. Dinas /operasional
Sasaran Strategis 3 Meningkatkan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.	<ul style="list-style-type: none"> • Pendidikan dan Pelatihan Formal
Sasaran Strategis 4 Program Penataan Administrasi Kependudukan	<ul style="list-style-type: none"> • Pelayanan perekaman KTP-E dan administrasi kependudukan
Sasaran Strategis 5 Program pengembangan wawasan kebangsaan	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan Upacara HUT RI
Tujuan 2 Meningkatkan fasilitas penunjang pelayanan baik di kecamatan maupun pemerintahan nagari	
Sasaran Strategis 1 Program Pembinaan dan Fasilitas Pengelolaan Keuangan Desa/Nagari .	<ul style="list-style-type: none"> • Pembinaan dan Fasilitas Pengelolaan Pemerintahan Nagari
Tujuan 3 Menghasilkan perencanaan dalam sektor ekonomi dan pembangunan, ekonomi, dan kesejahteraan sosial, kependudukan, ketentraman dan ketertiban umum.	
Sasaran Strategis 1 Masyarakat kecamatan Basa	<ul style="list-style-type: none"> • Pembinaan PKK Kecamatan • Pembinaan bulan bhakti gotong royong

Ampek Balai Tapan yang mendapatkan informasi yang akurat	<ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan pembangunan kecamatan • Pembinaan kesehatan dan keluarga berencana • Koordinasi Muspika dan pembinaan kewilayahan • Fasilitasi Penyelegaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan.
Tujuan 4 Pengembangan dan Pemasaran Pariwisata	
Sasaran Strategis 1 Pengembangan dan Pemasaran Pariwisata	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan festival Langkisau

4) Indikator Kinerja Utama (IKU)

Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan juga telah menetapkan Indikator Kinerja Utama secara berjenjang. Penetapan IKU telah mengacu pada RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2016 – 2021. IKU ditetapkan dengan memilih indikator-indikator kinerja yang memiliki fokus pada perspektif *stakeholder*, sedangkan yang fokusnya pada *internal bussines prosestidak* dijadikan sebagai Indikator Kinerja Utama. IKU kecamatan Basa Ampek Balai Tapan yang akan digunakan untuk periode waktu tahun 2016 – 2021 sebagai berikut :

**Tabel 2.2. Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan
Tahun 2016-2021**

Indikator Sasaran	Satuan	Target					
		2016	2017	2018	2019	2020	2021
Misi 1 Meningkatkan kinerja Aparatur, khususnya PNS di lingkungan Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan							
1. Semakin meningkatnya penyelenggaraan Pemerintahan Nagari yang baik dan bersih	Nagari	10	10	10	10	10	10
Misi 2 Meningkatkan pelayanan kepada Masyarakat secara Prima dan kesejahteraan sosial							
1. Minim/menurunnya Komplain	Surat	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

masyarakat (terpenuhinya pelayanan PATEN kepada secara prima)		50 %	60 %	70 %	80 %	85 %	90 %
2. Terlaksananya perekaman E-KTP (persentase jumlah masyarakat yang melakukan perekaman E-KTP semakin meningkat)	Masyarakat						
Misi 3 Peningkatan Infrastruktur dan perbaikan sarana dan prasarana							
1. Tersedianya segala kebutuhan sarana dan prasarana kantor	Barang	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

2.3. Penetapan Kinerja 2017

Penetapan Kinerja merupakan amanat inpres Nomor 5 Tahun 2004 tentang Penetapan Kinerja. Penetapan Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan sanksi.

Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan telah membuat penetapan kinerja tahun 2016 secara berjenjang sesuai dengan tugas dan fungsi yang ada, penetapan kinerja ini telah

mengacu pada RPJMD tahun 2016 – 2021. Penetapan Kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai

Tapan tahun 2016 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3. Penetapan Kinerja Tahun 2017

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Terlayannya Administrasi Perkantoran		100%
1	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Terpenuhinya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100%
2	Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan	Terpenuhinya Jasa Administrasi Keuangan	100%
3	Tersedianya jasa kebersihan kantor	Tersedianya jasa kebersihan kantor	100%
4	Tersedianya kebutuhan ATK untuk Adm. kantor dalam satu tahun	Tersedianya kebutuhan ATK untuk Adm. kantor dalam satu tahun	100%
5	Tersedianya Barang cetakan dan penggandaan	Terpenuhinya barang cetakan dan penggandaan	100%
6	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Terpenuhinya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	100%
7	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Terpenuhinya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	100%
8	Tersedianya makanan dan minuman	Terpenuhinya kebutuhan makanan dan minuman	100%
9	Tercapainya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	100%
10	Terwujudnya rapat-rapat dan koordinasi dalam daerah	Terlaksananya rapat-rapat dan koordinasi dalam daerah	100%
II	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana Aparatur		100%
1	Tersedianya perlengkapan rumah jabatan/dinas	Terpenuhinya Perlengkapan rumah jabatan/dinas	100%
2	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya Perlengkapan gedung kantor	100%
3	Pengadaan Peralatan Gedung kantor	Tersediannya peralatan gedung kantor	100%
4	Pemeliharaan rutin berkala rumah jabatan	Terpeliharanya rumah dinas/jabatan	100%
2	Terpeliharanya kendaraan dinas penunjang pelaksanaan tugas	Terpeliharanya kendaraan dinas penunjang pelaksanaan tugas	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
III	Tercapainya Pendidikan dan Pelatihan Formal		
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Formal	100%
IV	Terselenggaranya Pelayanan E-KTP		100%
	Terwujudnya Pelayanan Kepada Masyarakat dalam Pembuatan E-KTP	Terlaksananya Pelayanan perekaman E-KTP kepada Masyarakat	100%
V	Terselenggaranya Pengembangan Wawasan Kebangsaan		100%
1	Pelaksanaan Upacara HUT RI	Terlenggaranya Upacara HUT RI	
VI	Tercapainya Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa/Nagari		
1	Pembinaan dan fasilitasi Pengelolaan Keuangan Pemerintah Nagari	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan Pemerintah Nagari	100%
VIII	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan Wilayah Kecamatan		
1	Terwujudnya Pembinaan PKK Kecamatan	Terlaksananya Pembinaan PKK dan Jambore Kecamatan	100%
2	Terselenggaranya kegiatan Bulan Bhakti Gotong Royong	Terlaksananya kegiatan Bulan Bhakti Gotong Royong di Kecamatan	100%
3	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan Kecamatan	Terciptanya Perencanaan Pembangunan Kecamatan	100%
4	Terciptanya kelembagaan dan jaringan KB yang solid	Terayominya IMP dan Pengelola Program KB sampai ke tingkat yang paling bawah (Kampung)	100%
5	Terwujudnya koordinasi Muspika dan Pembinaan kewilayah	Terlaksananya koordinasi Muspika dan Pembinaan kewilayah yang paling bawah (Kampung)	100%
6	Terwujudnya Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan	Terlaksananya Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan	100%
IX	Terwujudnya Pengembangan Pariwisata		100%
1	Terselenggaranya Festival Langkisau	Terlaksananya Festival Langkisau	100%

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/ pemberi amanah.

Pemerintah kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan selaku pengemban amanah masyarakat kabupaten Pesisir Selatan melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan yang dibuat sesuai ketentuan yang terkandung dalam Inpres Nomor 7 tahun 1999 mengenai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang perbaikan pedoman penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut diatas memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran dan program/kegiatan, baik keberhasilan-keberhasilan kinerja yang telah dicapai maupun kegagalan pada tahun 2017.

3.1. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2017

Mengacu pada ketentuan yang berlaku dalam Impres No. 7 tahun 1999 dan keputusan Kepala LAN No. 239/ IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003, tentang perbaikan pedoman penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah, Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan diukur berdasarkan Tingkat Pencapaian Sasaran dan Program/kegiatan. Untuk mengetahui gambaran mengenai Tingkat Pencapaian Sasaran dan Program/ kegiatan dilakukan Melalui media Rencana Kinerja yang dibandingkan dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Tahun 2017 berdasarkan hasil pengukurannya dapat diilustrasikan dalam table sebagai berikut :

Tabel. 3.1. Pencapaian indikator Kinerja Sasaran Tahun 2017

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Pencapaian Rencana Target	Ket
1	2	3	4	5	6	7	8
I	Terlayannya Administrasi Perkantoran						
1	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Terbayarnya jasa listrik dan Speedy	%	100	89,35	89,35	Sangat Baik
2	Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan	Terpenuhinya Jasa Administrasi Keuangan	%	100	100	100	Sangat Baik
3	Tersedianya jasa kebersihan kantor	Tersedianya peralatan kebersihan kantor	%	100	90,96	90,96	Sangat Baik
4	Tersedianya kebutuhan ATK untuk Adm. kantor dalam satu tahun	Tersedianya kebutuhan ATK untuk Adm. kantor dalam satu tahun	%	100	87,03	87,03	kurang Baik
5	Tersedianya Barang cetakan dan penggandaan	Terpenuhinya barang cetakan dan penggandaan	%	100	100	100	Sangat Baik
6	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Terpenuhinya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	%	100	99,64	99,64	Sangat Baik
7	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Terpenuhinya bahan bacaan Singgalang, Padang Expres dan Pos Metro	%	100	100	100	Sangat Baik
8	Tersedianya makanan dan minuman	terpenuhinya makanan dan minuman pada saat rapat dan makan minum tamu	%	100	99,82	99,82	Sangat Baik
9	Tercapainya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Tersedianya biaya perjalanan dinas dalam mengikuti rapat-rapat	%	100	97,65	97,65	Sangat Baik

10	Terwujudnya rapat-rapat dan koordinasi dalam daerah	Terlaksananya rapat-rapat dan koordinasi dalam daerah	%	100	99,99	99,99	Sangat Baik
II	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana Aparatur						
1	Terpenuhinya perlengkapan rumah dinas/jabatan	Tersedianya perlengkapan rumah dinas/jabatan	%	100	95,22	95,22	Sangat Baik
2.	Terpenuninya perlengkapan gedung kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor	%	100	99,98	99,98	Sangat Baik
3.	Terpenuhinya peralatan gedung kanto	Tersedianya peralatan gedung kantor	%	100	99,50	99,50	Sangat Baik
4.	Terpeliharanya rumah dinas/jabatan	Rumah dinas/jabatan lebih nyaman untuk dihuni	%	100	99,66	99,66	Sangat Baik
5.	Terpeliharanya kendaraan dinas penunjang pelaksanaan tugas	Terpeliharanya kendaraan dinas penunjang pelaksanaan tugas	%	100	99,23	99,23	Sangat Baik
2	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	Tersedianya biaya service printer dan laptop	%	100	99,36	99,36	Sangat Baik
III	Tercapainya Pendidikan dan Pelatihan Formal						
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Formal	%	100	99,66	99,66	Sangat Baik
IV	Tercapainya Penataan Administrasi Perkantoran						
	Pelayanan E-KTP	Persentase tingkat Pelayanan perekaman E-KTP dan adminitrasi kependudukan	%	100	99,58	99,58	Sangat Baik

V	Tercapainya Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan						
1	Pelaksanaan HUT RI	Terlaksananya HUT RI	%	100	96,19	96,19	Sangat Baik
VI	Tercapainya Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan keuangan Desa/Nagari						
1.	Pelatihan Pengelolaan Keuangan Pemerintahan Nagari	Pembinaan pengelolaan Keuangan Pemerintah Nagari	%	100	99,84	99,84	Sangat Baik
VII	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan Wilayah Kecamatan						
1	Terwujudnya Pembinaan PKK Kecamatan	Terlaksananya Pembinaan PKK kecamatan, Nagari dan Jambore Kecamatan	%	100	96,83	96,83	Sangat Baik
2	Terselenggaranya kegiatan Bulan Bhakti Gotong Royong	Terlaksananya kegiatan Bulan Bhakti Gotong Royong di Kecamatan	%	100	95,72	95,72	Sangat Baik
3	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan Kecamatan	Terciptanya Perencanaan Pembangunan Kecamatan	%	100	89,27	89,27	Sangat Baik
4	Terciptanya kelembagaan dan jaringan KB yang solid	Terayominya IMP dan Pengelola Program KB sampai ke tingkat yang paling bawah (Kampung)	%	100	87,49	87,49	Kurang Baik
5	Terwujudnya koordinasi Muspika dan Pembinaan kewilayahan	Terlaksananya koordinasi Muspika dan Pembinaan kewilayahan yang paling bawah (Kampung)	%	100	99,43	99,43	Sangat Baik
6	Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan	Terlaksananya Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan	%	100	96,01	96,01	Sangat Baik

IX	Terwujudnya Pengembangan Pariwisata						
	Terselenggaranya Festival Langkisau	Terlaksananya Festival Langkisau	%	100	96,19	96,19	Sangat Baik

3.2. Evaluasi dan Analisa Capaian Kinerja

Secara umum pemerintah Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016-2021. Adapun sasaran yang telah ditetapkan pada tahun anggaran 2017 dapat dijelaskan sebagai berikut :

Tabel. 3.2. Realisasi Anggaran Tahun 2017

No.	Program dan Kegiatan	Pagu (Lap. Fungsional)		Persentase (%)
		Anggaran	Realisasi	
1	2	3	4	5
1	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	226.764.564	222.485.182	98,11
	1 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	8.560.000	7.213.432	89,35
	2 Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	63.800.000	63.800.000	100
	3 Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	7.416.040	6.745.5000	90,96%
	4 Penyediaan Alat Tulis Kantor	11.194.324	9.742.950	87,03
	5 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	6.436.000	6.436.000	100%
	6 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan	2.258.200	2.250.000	99,64%

	7	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	4.260.000	4.260.000	100%
	8	Penyediaan Makanan dan Minuman	14.500.000	14.474.500	99,82%
	9	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	32.900.000	32.127.800	97,65%
	10	Rapat-rapat dan Koordinasi dalam Daerah	75.440.000	75.435.000	99,99%
2.		PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	131.313.916	129.638.050	98,72 %
	1	Pengadaan Perlengkapan Rumah Dinas/jabatan	25.000.000	23.805.000	95,22 %
	2.	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	17.550.000	17.546.500	99,98%
	3.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	39.865.000	39.665.000	99,50%
	4.	Pemeliharaan Rutin/berkala rumah Dinas	23.013.656	22.935.000	99,66%
	5.	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	24.597.000	24.406.550	99,23%
	6.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	1.288.260	1.280.000	99,36%
3.		PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	10,000,000	9.900,000	99,66 %
	1	Pendidikan dan pelatihan formal	10,000,000	9,900,000	99,66%
4.		PROGRAM PENGEMBANGAN WAWASAN KEBANGSAAN	24.197.920	23.277.000	96,19%

	1	Upacara HUT RI	24.197.920	23.277.000	96,19%
5.	PROGRAM PENGEMBANGAN PEMASAN PARIWISATA		10.122.500	9.746.000	96,19%
	1	Pelaksanaan Festival Langkisau	10.122.500	9.746.000	96,19%
6.	PROGRAM PEMBINAAN DAN FASILITASI PENGELOLAAN KEUANGAN DESA/NAGARI		21.372.500	21.338.000	99,84 %
	1	Pelatihan Pengelolaan Keuangan Pemerintahan Nagari	21.372.500	21.338.000	99,84 %
7.	PROGRAM PEMBANGUNAN WILAYAH KECAMATAN		93.793.700	89.863.750	95,81 %
	1	Pembinaan PKK Kecamatan	42.226.260	40.885.750	96,83%
	2	Pembinaan Bulan Bhakti Gotong Royong	8.371.180	8.012.500	95,72%
	3	Perencanaan Pembangunan Kecamatan	8.084.960	7.217.500	89,27%
	4	Pembinaan Kesehatan dan Keluarga Berencana	2.805.960	2.455.000	87,49%
	5	Koordinasi Muspika dan Pembinaan Kewilayahan	8.065.700	8.020.000	99,43%
	6	Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan	24.239.640	23.273.000	96,01%
8.	PROGRAM PENATAAN ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN		7.846.740	7.813.500	99,58%

1	Pelayanan E-KTP	7.846.740	7.813.500	99,58%
Jumlah		525.411.840	514.061.482	97,84 %

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Pemerintahan Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan merupakan Pembantu Kepala daerah dalam Melaksanakan tugas penyelenggaraan pembangunan, pemberdayaan masyarakat dan keluarga berencana, ketentraman dan ketertiban, pelayanan umum, dan pemberian pelayanan administrasi di tingkat kecamatan. Dengan demikian kecamatan Basa Ampek Balai Tapan sebagai suatu wilayah pemerintahan memiliki hak, wewenang, dan sekaligus kewajiban yangn terbatas untuk mengukur dan mengurus rumah tangganya sendiri.

Adapun realisasi anggaran dan kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan tahun 2017 adalah sebagai berikut :

1. Pagu Tahun 2017 adalah sebesar Rp. 525.411.840,- (lima ratus dua puluh lima juta empat ratus sebelas ribu delapan ratus empat puluh rupiah).
2. Realisasi Anggaran belanja langsung per 31 Desember 2016 adalah sebesar Rp. 514.061.482,- (lima ratus empat belas juta enam puluh satu ribu empat ratus delapan puluh dua rupiah). atau 97,84 % dari pagu anggaran.
3. Permasalahan dan Solusi pada Proses Capaian Kinerja Tahun 2017

Adapun yang menjadi permasalahan dari proses pelaksanaan kegiatan pada tahun 2017 di Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan adalah :

Solusi yang mesti dilakukan pada Tahun Anggaran adalah :

- Penyediaan Jasa komunikasi Sumber daya air dan listrik tidak terserap sepenuhnya, karena CPE telah terpasang sehingga biaya jasa Komunikasi tidak semua anggaran dapat direalisasikan.
- Pengadaan Alat-alat Tulis Kantor tidak terserap sepenuhnya.
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah yang tidak terserap sepenuhnya dikarenakan kewajaran dan efisiensi dalam penyerapan anggaran.
- Pembinaan bulan bhakti gotong royong tidak terserap sepenuhnya
- Pelaksanaan upacara HUT RI tidak terserap sepenuhnya.
- Pembinaan PKK kecamatan tidak terserap sepenuhnya.
- Pembinaan Kesehatan dan Keluarga Berencana tidak terserap sepenuhnya.

Solusi yang mesti dilakukan pada Tahun Anggaran 2017 adalah :

- Mengenai tidak terserapnya Anggaran di beberapa kegiatan akan dilakukan evaluasi dalam penganggaran pada Tahun Anggaran 2018.
- Selebihnya pada program dan kegiatan yang belum terserap 100% pada presentase keuangannya akan dilakukan upaya peningkatan dan efektifitas penanganan anggaran kegiatan.

BAB IV

P E N U T U P

Sebagai bagian penutup dari LAKIP Pemerintah Kecamatan Basa ampek Balai Tapan Tahun 2017, dapat disimpulkan bahwa secara umum Pemerintah Kecamatan Basa ampek Balai Tapan telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang signifikan atas sasaran setrategisnya. Sasaran yang ditetapkan dalam rencana kinerja tahunan Pemerintahan Kecamatan Basa ampek Balai Tapan tahun 2017 secara keseluruhan mencapai target yang telah ditetapkan.

Keberhasilan pencapaian sasaran pada tahun 2017 tidak lepas dari hasil kerjasama yang baik dari seluruh lapisan masyarakat Kecamatan Basa ampek Balai Tapan.

Penyelenggaraan pemerintahan yang baik, pada hakikatnya adalah proses pembuatan dan pelaksanaan kebijakan publik berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, partisipatif, adanya kepastian hukum, kesetaraan, efektif dan efisien. Prinsip-prinsip penyelenggaraan pemerintahan demikian merupakan landasan bagi penerapan kebijakan yang demokratis di era globalisasi, yang ditandai dengan menguatnya kontrol dari masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik.

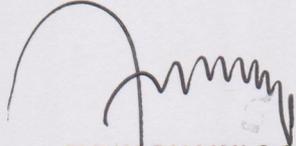
Namun demikian disadari bahwa selama tahun 2016 masih ditemui berbagai kesalahan dan kendala yang belum terselesaikan dengan baik seperti pemberian pelayanan kepada masyarakat belum optimal. Berkaitan dengan hal tersebut, Pemerintah Kecamatan Basa ampek Balai Tapan, dari waktu ke waktu

senantiasa melakukan berbagai langkah untuk terus memperbaiki kinerja pelayanan publik, baik melalui reformasi/perubahan pada tataran birokrasi, perbaikan sistem pengalokasian anggaran.

Akhir kata secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator yang dicantumkan dalam Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016-2021 khususnya untuk tahun 2017, yang diselaraskan dengan program dan indikator Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan tahun 2016-2021 dan terhadap Permendagri Nomor 54 tahun 2010, dapat dipenuhi sesuai dengan harapan.

Jika terdapat indikator pencapaian yang belum memenuhi target yang ditetapkan, Kami akui semata-mata merupakan kelemahan kami, namun demikian segala kekurangan kami tentunya menjadikan motivasi untuk lebih baik lagi di kemudian hari.

Tapan, 23 Januari 2017
CAMAT BASA AMPEK BALAI TAPAN


ZULKARNAINI, S.Sos.MM